



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 672]
No. 672]नई दिल्ली, सोमवार, दिसम्बर 31, 2012/पौष 10, 1934
NEW DELHI, MONDAY, DECEMBER 31, 2012/PAUSA 10, 1934

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 2012

सा. बा.पि. 942(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में ज्येष्ठ अनुसंधान अन्वेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय (ज्येष्ठ अनुसंधान अन्वेषक) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्योष्ठ अनुसंधान अन्वेषक	4* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसंचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7) लागू नहीं होता	(8) लागू नहीं होता	(9) लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।
(10) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन।	(11) प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) या आमेलन : केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्ध सरकारी या कानूनी या स्वायत्त निकायों के अधीन ऐसे अधिकारी: (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य पदों में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं: आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सामाजिक कार्य या समाज विज्ञान या अर्थशास्त्र या विधि या सामाजिक मानव विज्ञान में मास्टर डिग्री।

(ii) समाज कल्याण और आंकड़ों के विश्लेषण या विशिष्ट अल्पसंख्यक वर्ग के विधिक, सामाजिक और मानवाधिकार को सुनिश्चित करने संबंधी मामलों को निपटाने और सामान्यतः समाज के विभिन्न वर्गों और इससे संबद्ध घटनाओं, प्रसंगतियों और आंकड़ों की रिपोर्ट तैयार करने, निर्वचन करने के क्षेत्र में सर्वेक्षण और अनुसंधान में भाग लेने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: केवल केन्द्रीय या राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों से संबंधित अधिकारी ही आमेलन के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (आईएसटीसी) है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) या आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1.1.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए): 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन), अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय – अध्यक्ष 2. निदेशक या उप सचिव (प्रशासन), अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय – सदस्य 3. उप सचिव या अवर सचिव, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय – सदस्य	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 28th December, 2012

G.S.R. 942(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President is pleased to hereby make the following rules regulating the method of recruitment to the post of **Senior Research Investigator** in the Ministry of Minority Affairs, namely:-

1. Short Title and commencement.— (1) These rules may be called the **Ministry of Minority Affairs (Senior Research Investigator) Recruitment Rules, 2012**.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.— The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc..— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.— No person, —

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government, from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Research Investigator	4* (2012) *subject to variation dependant on workload	General Central Service, Group B Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs.9300-34800 + Grade Pay Rs.4600/-	Not Applicable

Age limit for Direct recruits	Educational and other Qualifications required for direct recruits.	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, Grades from which promotion/ deputation/absorption to be made.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation (including short term contract) or Absorption	Deputation (including short term contract) or Absorption: Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognised Research Institutions or PSUs or Semi-Government or Statutory or Autonomous Bodies:- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the Grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band-2, Rs.9300-34800/- plus Grade Pay of Rs.4200/- or equivalent in the parent cadre or Department ; and

4863 GI/12-2

					<p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Master's Degree in Social Work or Sociology or Economics or Law or Social Anthropology from a recognised university.</p> <p>(ii) Two years experience of participation in surveys and research in the field of social welfare and analysis of data or handling matters related to ensuring the legal, social and human rights of minorities in particular and various sections of the society in general and preparation of reports, Interpretation of events, incidents and data connected therewith.</p> <p>Note 1: Only officers belonging to Central or State Governments and UTs shall be eligible for absorption.</p> <p>Note 2: Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) or absorption shall not be exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p> <p>Note 3: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 or the date from which the revised pay structure based on</p>
--	--	--	--	--	---

					the 6 th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
--	--	--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee(DPC) exists what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
<p style="text-align: center;">(12)</p> <p>Group 'B' DPC (for considering confirmation):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Admn.), Ministry of Minority Affairs – Chairman. 2. Director or Deputy Secretary (Admn.), Ministry of Minority Affairs – Member 3. Deputy Secretary or Under Secretary, Ministry of Minority Affairs – Member. 	<p style="text-align: center;">(13)</p> <p>Consultation with UPSC necessary on each occasion.</p>

[F. No. A-12018/4/2011-Estt.]

Y. P. SINGH, Jt. Secy.